



BELONINGSBELEID

Hof Hoorneman Bankiers NV biedt een uitgebreid palet aan producten en diensten. Zij richt zich op verschillende vormen van vermogensbeheer. Haar 100% dochter Hof Hoorneman Fund Management NV is beheerder van beleggingsinstellingen. Hof Hoorneman Bankiers heeft bovendien een volledige bankvergunning. Dit beleid is van toepassing op Hof Hoorneman Bankiers NV en al haar deelnemingen, hierna te noemen Hof Hoorneman Groep.

Naar aanleiding van de richtlijnen van de EBA (European Banking Authority) heeft de directie van Hof Hoorneman Groep het beloningsbeleid aangepast. Vervolgens is dit beloningsbeleid door de Raad van Commissarissen geaccordeerd. Het beloningsbeleid heeft betrekking op de vaste- en variabele beloning van zowel directie als medewerkers.

PRINCIPES BEHEERST BELONINGSBELEID

De principes zijn gericht op bestuurders en medewerkers van alle onder toezicht staande financiële ondernemingen van wie de beloning voor een significant deel bestaat of kan bestaan uit een variabel deel. Het beloningsbeleid is zodanig ingericht, dat noch de directie, noch de medewerkers een variabele beloning (kunnen) ontvangen die hoger is dan 20% van de vaste beloning van de betreffende medewerker op jaarbasis. Hiervan mag worden afgeweken indien het gemiddelde van de verhouding tussen de vaste- en variabele beloningen van alle medewerkers, niet meer dan 20% bedraagt. De variabele beloning wordt voor ten minste 50% gebaseerd op niet financiële criteria. Toekenning is mede afhankelijk van winstgevendheid en continuïteit; bij toekenning van een variabele beloning dient tevens rekening te worden gehouden met de lange termijn component. Hof Hoorneman Bankiers voert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid dat in lijn is met haar strategie en risicobereidheid, doelstellingen en waarden en waarbij rekening wordt gehouden met de lange termijn belangen van Hof Hoorneman Groep, de relevante internationale context en het maatschappelijk draagvlak.

BELONINGSBELEID DIRECTIE

Het beloningsbeleid voor de directie wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De vaste en variabele beloning van de directie wordt met inachtneming van het beloningsbeleid bepaald door de Raad van Commissarissen.

BELONINGSBELEID MEDEWERKERS

Afhankelijk van de mate waarin de organisatie, de afdeling en de medewerker hun doelstellingen hebben gerealiseerd, bedraagt de variabele beloning maximaal 20% van de vaste beloning van de betreffende medewerker op jaarbasis. Hiervan mag worden afgeweken indien het gemiddelde van de verhouding tussen de vaste- en variabele beloningen van alle medewerkers, niet meer dan 20% bedraagt. De vaste- en variabele vergoeding wordt met inachtneming van het beloningsbeleid bepaald door de directie.

Indien het resultaat van Hof Hoorneman Groep daar aanleiding toe geeft, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten tot toekenning van een extra variabele vergoeding. Het totaal van de componenten van de variabele vergoeding over enig jaar uit te keren, bedraagt maximaal 20% van de vaste beloning. Hiervan mag worden afgeweken indien het gemiddelde van de verhouding tussen de vaste- en variabele beloningen van alle medewerkers, niet meer dan 20% bedraagt.



Hof Hoorneman Groep heeft de bevoegdheid de hoogte van een aan de medewerker toegekende variabele beloning te verlagen danwel terug te vorderen, in ieder geval indien de medewerker niet heeft voldaan aan passende normen inzake bekwaamheid en gedrag of indien de werknemer verantwoordelijk was voor gedragingen die ertoe hebben geleid dat de financiële positie van de Hof Hoorneman Groep (of (één van) haar deelnemingen) aanmerkelijk is verslechterd.

Gouda, 2 april 2019