



BELEID HOF HOORNEMAN FUND MANAGEMENT NV INZAKE BELONINGEN

Introductie

Hof Hoorneman Fund Management NV (HHFM) is beheerder van beleggingsinstellingen. Als 100% dochter van Hof Hoorneman Bankiers NV is het groepsbeleid inzake beloningen directie en medewerkers op haar van toepassing. Het groepsbeleid is in beginsel in overeenstemming met de bij of krachtens de AIFM Richtlijn opgenomen regels inzake het beloningsbeleid van bepaalde categorieën medewerkers.

Dit beloningsbeleid is opgesteld conform artikel 13 van de AIFM-Richtlijn. Het betreft een aanvulling op het groepsbeleid van Hof Hoorneman ten aanzien van beloningen, welk groepsbeleid is opgenomen op de website van Hof Hoorneman onder www.hofhoorneman.nl. In dit document zijn aanvullingen of afwijkingen van het groepsbeleid opgenomen. In het geval van discrepanties tussen het groepsbeleid en het in dit document opgenomen beleid, prevaleert dit document.

Beloningsbeleid

De beloning van de functionarissen binnen de risicomanagementfunctie wordt vastgesteld door de directie van HHFM. Er wordt geen variabele beloning aan de betrokken functionarissen in de risicomanagementfunctie betaald voor de werkzaamheden binnen HHFM. De functionarissen betrokken in uitbestede werkzaamheden en een dienstverband hebben met een gelieerde derde partij worden beloond conform het beloningsbeleid van de uitbestede partij. HHFM zal met de entiteit(en) waaraan de activiteiten ten behoeve van portefeuillebeheer zijn gedelegeerd passende contractuele afspraken maken om te garanderen dat er geen sprake is van omzeiling van de beloningsregels in de onderhavige richtsnoeren; deze contractuele afspraken moeten zich uitstrekken tot alle betalingen aan de geïdentificeerde medewerkers van de gemachtigden als vergoeding voor de activiteiten in het kader van portefeuillebeheer of risicobeheer namens HHFM. HHFM zal monitoren dat het beloningsbeleid van de uitbestede partij voldoet aan de richtsnoeren voor een goed beloningsbeleid in het kader van de AIFMD en geen stimulans is om meer risico te nemen dan conform het risicoprofiel van de beleggingsinstellingen is toegestaan. In overeenstemming met het richtsnoer is op grond van de omvang, interne organisatie en de aard, reikwijdte en complexiteit van de activiteiten van HHFM besloten om van de variabele beloning in de vorm van instrumenten aan geïdentificeerde medewerkers af te zien.

Dit beleid wordt op de website van Hof Hoorneman Fund Management NV gepubliceerd (www.hofhoorneman.nl/hofhoornemanfundmanagement). Minimaal één keer per jaar wordt dit beleid doorgenomen om te bezien of actualisering noodzakelijk is. Deze versie dateert van 6 juni 2019. Ten opzichte van de vorige versie van het beleidsdocument zijn geen inhoudelijke wijzigingen doorgevoerd.

Gouda, 6 juni 2019