



Beloningsbeleid

In december 2010 heeft de Raad van Commissarissen van Hof Hoorneman Bankiers NV (destijds genaamd VPV Bankiers NV) goedkeuring verleend aan het voorstel aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor het beloningsbeleid van Hof Hoorneman Bankiers. Dit beleid heeft betrekking op de vaste en variabele beloning van zowel directie als medewerkers. Bij de opstelling van het beloningsbeleid heeft de Code Banken als basis gediend.

Principes beheerst beloningsbeleid

De principes zijn gericht op bestuurders en medewerkers van alle onder toezicht staande financiële ondernemingen van wie de beloning voor een significant deel bestaat of kan bestaan uit een variabel deel. Het beloningsbeleid is zodanig ingericht, dat noch de directie, noch de medewerkers een variabele beloning (kunnen) ontvangen die hoger is dan 100% van de vaste beloning. Toekenning is mede afhankelijk van winstgevendheid en continuïteit; bij toekenning van een variabele beloning dient tevens rekening te worden gehouden met de lange termijn component.

Hof Hoorneman Bankiers voert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid dat in lijn is met haar strategie en risicobereidheid, doelstellingen en waarden en waarbij rekening wordt gehouden met de lange termijn belangen van Hof Hoorneman Bankiers, de relevante internationale context en het maatschappelijk draagvlak.

Beloningsbeleid directie

Het beloningsbeleid voor de directie wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De vaste en variabele beloning van de directie wordt met inachtneming van het beloningsbeleid bepaald door de Raad van Commissarissen.

Beloningsbeleid medewerkers

Afhankelijk van de mate waarin de organisatie, de afdeling en de medewerker hun doelstellingen hebben gerealiseerd, en de functiegroep waarin de medewerker valt, kan de variabele beloning voor medewerkers in de hogere functiegroepen maximaal 3 maanden bedragen en voor andere medewerkers maximaal 1,5 maand. De vaste en variabele vergoeding van de medewerkers wordt met inachtneming van het beloningsbeleid bepaald door de directie.

Indien het resultaat van Hof Hoorneman Bankiers daar aanleiding toe geeft, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten tot toekenning van een extra variabele vergoeding. Het totaal van de componenten van de variabele vergoeding over enig jaar uit te keren, bedraagt maximaal 100% van de vaste vergoeding.